Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação

Ata n.º 8| Divulgação Resultados da segunda tranche de Entrevistas de Avaliação de Competências

Aos 6 dias de novembro de 2026 reuniu, na sede do Agrupamento de Escolas Eduardo Gageiro o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira e categoria geral de Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação, constituído por Maria Filomena Pinto de Bivar Velho da Costa Campos na qualidade de Presidente, Luís Filipe Rodrigues Borges Roque, e Inês Martins Antunes, na qualidade de vogais efetivos, no sentido de proceder à apreciação das candidaturas recebidas.

Esta reunião teve como objetivo, proceder à validação e preparação da divulgação dos resultados obtidos pelos candidatos integrados no segundo conjunto convocado para o método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências, uma vez que nenhum dos candidatos convocados no primeiro conjunto, para a entrevista de avaliação de competências, satisfaz os requisitos necessários, ou recusou a vaga.

1. **Avaliação Psicológica**

Conforme Relatório de Avaliação Psicológica remetido ao júri, os resultados obtidos são os seguintes:

N.º	Nome	Resultado
1	Hochiminh Fernandes de Barros Martins	apto
2	Isaac Lopes Domingos	Não apto

2. **Resultados EAC.**

Os/as candidatos/as que a seguir se elencam foram regularmente notificados/as para a realização da entrevista de avaliação de competências, tendo obtido os seguintes resultados:

N.º	Nome	Resultado
1	Hochiminh Fernandes de Barros Martins	18,4
2	Isaac Lopes Domingos	13,6

Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada Portaria, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm carácter eliminatório, pelo que serão excluídos os/as candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos e um juízo de Não Apto num dos métodos de seleção ou numa das suas fases. Serão ainda excluídos todos/as os/as candidatos/as que não compareçam, desistam ou não completem qualquer um dos métodos de seleção.

3. <u>Lista de Ordenação Final.</u>

Nos termos do disposto no art.º 23.º da Portaria, os/as candidatos/as infra identificados/as completaram o procedimento, sendo aplicáveis as fórmulas de Ordenação Final, da qual resulta a seguinte classificação:

Nº	Nome	AC	PC	EAC	CF
1	Luís Miguel Cavaco Patrício		14,11	16,80	15,46
2	Fernando Sérgio Dolbeth e Costa de Faria Leal	12,8		7,20	d)
3	António José Batista Calhau Correia	17,6			f)
4	Hugo Miguel Teixeira Barros	16,4			f)
5	José Luís Simões Barbosa Pereira		15,88		f)
6	Rodrigo Manuel Palhoto Lucena Ferreira do Amaral	14,0			f)
7	Hochiminh Fernandes de Barros Martins		11,76	18,4	13,75
8	Isaac Lopes Domingos		10,58	13.6	d)
9	David Alexandre dos Santos Bicho		11,17	12	e)
10	Afonso Domingos Piteira				c)
11	Afonso Rosa Bergano				c)
12	Ana Matias Costa		10,58		e)
13	António Jorge Matos de Almeida				c)
14	Carolina dos Santos Oliveira				c)
15	Diana Raquel Alves Simões				a)
16	Felipe Alexandre Souza		8,82		d)
17	João Pedro Duarte de Sá Barros				a)
18	João Pedro Santos e Silva		12,25		e)
19	José Joaquim da Costa Rebelo		11,17		e)
20	Márcio Filipe Ribeiro Fernandes				c)
21	Nuno Fernandes		8,82		d)
22	Paulo César Sanches Dias				a)
23	Ricardo Filipe Ferreira Delgado				c)
24	Rodrigo de Sousa Esteves				c)
25	Svetlana Balanut				a)
26	Tiago André da Silva Matos		10,00		e)
27	Tiago Monteiro Spranger		10,00		e)
28	Vitor Cristiano dos Anjos Caeiro		10,00		e)

Legenda:

AC- Avaliação Curricular; PC- Prova de Conhecimentos; EAC- Entrevista de Avaliação de Competências; CF – Classificação Final.

a) O(A) candidato(a) é excluído(a) do procedimento concursal por incumprimento do ponto 9 da oferta de emprego publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta OE202606/0392.

b) O(A) Candidato(a) é excluído por não ter entregado o certificado de registo criminal, de acordo como artigo 2.º da Lei n.º 113/2009, de 17 de setembro, para os efeitos do disposto na alínea c) ponto 11 da oferta de emprego publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código OE202606/0392.

c) O(A) Candidato(a) é excluído por não ter comparecido ao método de seleção Prova de Conhecimentos.

d) O(A) Candidato(a) é excluído ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

e) O(A) Candidato(a) não foi selecionado(a) para a entrevista, ao abrigo do disposto no art.º 19.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

f) O(a) Candidato(a) é excluído por não ter comparecido ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências.

4. <u>Publicitação dos Resultados.</u>

A publicitação dos resultados obtidos será efetuada na página eletrónica do Agrupamento de Escolas Eduardo Gageiro.

Os elementos do júri,

Assinado por: **Maria Filomena Pinto de Bivar Velho da Costa Campos**
Num. de Identificação: 05026655
Data: 2026.11.08 18:58:46+00'00'

_____

(Filomena Velho da Costa – Presidente do júri)

Assinado por: **Luís Filipe Rodrigues Borges Roque**
Num. de Identificação: 06500540
Data: 2026.11.08 19:12:57+00'00'

_____

(Luís Roque– Vogal efetivo)

Assinado por: Inês Martins Antunes
Num. de Identificação: BI13621599
Data: 07-11-2026 12:21:11 +00:00



_____

(Inês Antunes – Vogal efetiva)