AGRUPAMENTO DE ESCOLAS
EDUARDO GAGEIRO

REPÚBLICA PORTUGUESA | EDUCAÇÃO

ANO LETIVO
2026/2027

# HORÁRIO 54- CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

## Aviso de abertura

Declara-se aberto, através da aplicação informática disponibilizada pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE), o procedimento concursal para seleção e recrutamento de um(a) Técnico(a) Especializado(a), na área de Animação Cultural/Social, em regime de Contratação de Escola, para exercício de funções no Agrupamento de Escolas Eduardo Gageiro, ao abrigo do disposto no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na sua redação atual.

**Horário a concurso:**

| Técnico(a) Especializado (a) | Funções | Nº de horas |
|---|---|---|
| Animador (a) Cultural/social | Integrar a equipa multidisciplinar GAAF (Gabinete de Apoio ao Aluno e à Família):<br>a) Animador sociocultural<br>b) Apoio à implementação de medidas de inclusão e sucesso escolar;<br>c) Implementação de estratégias para a prevenção da indisciplina e mediação de conflitos. | 35h |

**I. O presente concurso de contratação de escola desenvolver-se-á de acordo com os seguintes procedimentos:**

1. O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada pela DGAE (SIGRHE);
2. Os(as) candidatos(as) apenas podem inscrever-se utilizando a referida aplicação informática;
3. A oferta de contratação de escola, os critérios de seleção bem como os procedimentos e prazos do concurso são os constantes do presente aviso e divulgados na página da internet do agrupamento, em www.eduga.pt ;
4. Modalidade de Contrato – Contrato a Termo Resolutivo até 31 de agosto de 2027;
5. Local de trabalho - estabelecimentos do Agrupamento de Escolas Eduardo Gageiro;
6. Caracterização de Funções – GAAF – Gabinete de Apoio ao Aluno e à Família;
7. São requisitos de admissão ao concurso os descritos no ponto III;
8. O portfólio deve ser submetido para o e-mail diretora@eduga.pt ;
9. Constitui motivo de exclusão do concurso a não apresentação do portfólio dentro do prazo estabelecido pelo agrupamento (ver ponto V);
10. São critérios e subcritérios de seleção os constantes no anexo I.

**II. JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL**

1. O procedimento concursal será conduzido por um Júri, designado pela Diretora, compostos pelos seguintes membros:

a. **Presidente:** Vera Lúcia Sales Lopes, docente e adjunta da Diretora.
b. **Vogais efetivos:** Teresa Veríssimo, Docente e Coordenadora de Estabelecimento e Carla Santos, Educadora e Coordenadora de Estabelecimento.
c. **Vogais suplentes**: Alzira Batista, docente e adjunta da Diretora e, Cristina Apura, adjunta da Diretora

## III. REQUISITOS GERAIS DE ADMISSÃO

1. Devem ser cumpridos os seguintes requisitos gerais, sob pena de não admissão e/ou exclusão:

a. Licenciatura ou Mestrado em Animação Sociocultural.

b. Disponibilização da documentação de suporte da candidatura, nomeadamente a comprovativo das habilitações e experiência profissional (no portefólio);

c. Apresentação de portefólio com os documentos comprovativos relativos aos itens a apreciar nos critérios:

i. O portefólio deve ser apresentado em formato pdf, tamanho A4, não poderá exceder 6 páginas (além da capa), com letra Arial tamanho 11, e deve identificar inequivocamente o candidato, o horário a que concorre e os contactos telemóvel, telefone e e-mail;

ii. Toda a informação de suporte deve estar devidamente validada e adequadamente comprovada;

d. O portefólio deve ser submetido para o correio eletrónico diretora@eduga.pt, até às 23h59m do dia do fecho do horário na aplicação eletrónica, indicando obrigatoriamente no assunto do email o nº do horário a que concorre e o nº de utilizador da plataforma SIGRHE.

## IV. PROCEDIMENTOS POSTERIORES AO PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO

1. Terminado o procedimento de seleção é aprovada a lista final ordenada do procedimento concursal e publicitada na página da internet do Agrupamento (www.eduga.pt).
2. A seleção é transmitida aos candidatos através da aplicação eletrónica da DGAE.
3. A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se por via da aplicação referida no número anterior, até ao 1.º dia útil seguinte ao da comunicação da seleção;
4. A apresentação na Escola é realizada até ao 2.º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

**Considerações finais:**

1. O tempo de serviço a considerar para efeitos de candidatura será contabilizado até 31 de agosto de 2026 e terá de ser devidamente comprovado.
2. Serão considerados para entrevista os primeiros 5 classificados nos critérios **A e B**, considerando as respetivas ponderações;
3. A não comparência à entrevista e/ou a não entrega dos documentos por parte dos(as) candidatos(as) convocados(as)/notificados(as) implicará a exclusão dos(as) mesmos(as).

A Adjunta da Diretora, Cristina Apura

# ANEXO I

## Critérios e ponderações

São critérios de seleção do horário supracitado:

- A avaliação do portfólio com uma ponderação de 30%;
- Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35%.
- Entrevista com a ponderação de 35%.

| Grelha de Avaliação | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Critérios** | **Subcritérios** | | | **Pontuação** | **Classificação do Candidato** | **Ponderação** |
| **A - Avaliação de Portfólio** | **Funções exercidas na área a concurso (0 a 5 valores)** | **Nunca ter exercido** | | 0 valores | | 30% |
| | | **Noutros locais** | | 1 valor | | |
| | | **Noutros Agrupamentos Escolas** | | 2 valores | | |
| | | **Em Agrupamentos/ escolas TEIP:** | **Menos ou igual a 5 anos** | 3 Valores | | |
| | | | **Mais de 5 anos e menos de 10** | 4 Valores | | |
| | | | **Mais de 10 anos** | 5 Valores | | |
| | | TOTAL MÁXIMO | | | 5 VALORES | |
| | | PONTUAÇÃO OBTIDA | | | | |
| | **Dinamização de Projetos na área do horário a concurso (0 a 10 valores)** | **0 projetos** | | 0 valores | | |
| | | **Até 2 projetos** | | 4 valores | | |
| | | **De 3 a 5 projetos** | | 8 valores | | |
| | | **Mais de 5 projetos** | | 10 valores | | |
| | | TOTAL MÁXIMO | | | 10 VALORES | |
| | | PONTUAÇÃO OBTIDA | | | | |
| | **Formação específica na área do horário a concurso (contabilizada em horas e devidamente comprovada) (0 a 5 valores)** | **0 horas de formação** | | 0 valores | | |
| | | **Até 50 h de formação** | | 2 valores | | |
| | | **De 50h a 10h de formação** | | 4 valores | | |
| | | **Mais de 100h de formação** | | 5 valores | | |
| | | TOTAL MÁXIMO | | | 5 VALORES | |
| | | PONTUAÇÃO OBTIDA | | | | |
| | | **TOTAL CRITÉRIO A** | | | **20 VALORES** | |
| | | **PONTUAÇÃO OBTIDA CRITÉRIO A** | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| B -Experiência Profissional | **Mais de 10 anos de serviço na área** | 20 valores | | 35% |
| | **Entre 7 e 10 anos de serviço na área** | 15 valores | | |
| | **Entre 4 e 6 anos de serviço na área** | 10 valores | | |
| | **Entre 1 e 3 anos de serviço na área** | 5 valores | | |
| | **Menos de 1 ano de serviço na área** | 2 valores | | |
| | **Sem experiência Profissional na área** | 0 valores | | |
| | TOTAL MÁXIMO | | 20 VALORES | |
| | PONTUAÇÃO OBTIDA | | | |
| | **TOTAL CRITÉRIO B** | | **20 VALORES** | |
| | **PONTUAÇÃO OBTIDA CRITÉRIO B** | | | |
| **CLASSIFICAÇÃO FINAL A e B = (Ax30)+(Bx35) / 65** | | | | |
| C - Entrevista | **Entrevista (de 0 a 15 Valores)** | Conhecimento das funções e responsabilidades de um Animador em contexto escolar | 4 Valores | 35% |
| | | Motivação para o desempenho da função | 3 Valores | |
| | | Capacidade de resposta a situações concretas | 5 Valores | |
| | | Capacidade de comunicação | 5 Valores | |
| | | Capacidade de relacionamento interpessoal | 3 Valores | |
| | | TOTAL MÁXIMO | 20 VALORES | |
| | | PONTUAÇÃO OBTIDA | | |
| | **TOTAL CRITÉRIO C** | | **20 VALORES** | |
| | **PONTUAÇÃO OBTIDA CRITÉRIO C** | | | |
| | **CLASSIFICAÇÃO FINAL A, B e C = (Ax30)+(Bx35)+(Cx35) / 100** | | TOTAL MÁXIMO 20 VALORES | |
| | **CLASSIFICAÇÃO FINAL** | | | |